

平成 24 年 8 月 8 日
日本曹達株式会社

「次世代育成支援対策推進法」に基づく一般事業主行動計画策定について

この度「次世代育成支援対策推進法」の趣旨に基づいて一般事業主行動計画を策定しました。
計画の内容は下記の通りです。

日本曹達株式会社行動計画

社員が仕事と子育てを両立することができ、社員全員が働きやすい環境をつくることによって、
全ての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成 24 年 4 月 1 日から平成 27 年 3 月 31 日までの 3 年間

2. 内 容

目標 1 平成 27 年 3 月 31 日までに、育児のための短時間勤務制度を
さらに充実させ、育児と仕事の両立を推進する。

<スケジュール>

平成 24 年度 労働者のニーズの調査
平成 25 年度 制度詳細について検討
平成 26 年度 制度導入

目標 2 平成 26 年 3 月 31 日までに、
ワーク・ライフ・バランス²についての教育を社内研修制度に
組み込む

<スケジュール>

平成 24 年度 制度詳細について検討
平成 25 年度 制度導入

以上